

Eduard IONITA



Experienta Profesionala

2020 – in prezent

Director Directia Resurse Umane

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A.

- Managementul, dezvoltarea echipei si a strategiei de resurse umane a Companiei.
- Sectorul energetic

Experienta Profesionala

2013 – 2019

General Manager

Admin Consulting Group/Telesat Service

- Dezvoltare de strategie pentru Departamentele de Resurse Umane;
- Tipuri de proiecte livrate:
 - evaluari ale Departamentelor de RU, de procese si proceduri specifice;
 - dezvoltarea unui nou set de politici si proceduri pentru echipele de servicii administrative, recrutare, managementul performantei, al talentelor, training;
 - consultant pentru dezvoltarea de noi departamente de operatiuni;
 - consultant in procesele de achiziție sau fuziuni de companii;
 - centre de evaluare de competenta;

Consultanta Resurse Umane + Activitati Turism

Experienta Profesionala

2015 - 2016

Director Directia Resurse Umane

Ericsson Romania

- implementare de noi procese de RU, instrumente si programe specifice, strategie de personal in stransa colaborare cu managementul companiei, HR BP de nivel global, Centrele de Servicii de RU prin intrelegerea corecta a specificului industriei si a tendintelor din piata muncii locale;
- facilitarea implementarii la nivel local a schimbarilor organizationale si a programelor aferente;
- gestionarea tendintelor din industria locala si oferirea de informatii catre HR BP si SME pentru a permite implementarea schimbarilor care sa pozitioneze compania Ericsson in piata locala ca un angajator de succes;
- mentinerea unui mediu de lucru, a relatiilor cu angajatii si echipa de management intr-un mod care sa permita respectarea legii;

- consilierea si oferirea de suport echipei de management si HR BP in legatura cu problemele pe care le intampina angajatii;
- dezvoltarea brandului companiei ca angajator de succes;
- gestionarea negocierilor de Contract Colectiv de Munca cu sindicalele si reprezentantii salariatilor;

Sectorul IT&C

Experienta Profesionala

2012 – 2013

Director Directia Resurse Umane

UTI Group S.A. (Romania, Polonia, Italia, Moldova)

- dezvoltarea strategiei de reorganizarea a Departamentului RU in concordanta cu obiectivele strategice ale companiei – lansarea la bursa de marfuri in 2015;
- gestionarea procesului de fuziune a 8 dintre companiile grupului (iunie-august 2012);
 - schimbarea structurii organigramei;
 - alinierea proceselor si procedurilor interne in concordanta cu nevoile de business;
 - restructurarea companiilor implicate in procesul de fuziune;
 - implementarea conceptului de HR Business Partner;
- proiecte interne planificate pentru primele 12 luni:
 - dezvoltarea unei arhive electronice dinamice pentru dosarele angajatilor;
 - implementarea unor solutii software de e-recrutare si e-invatare;
 - transferarea tuturor proceselor si procedurilor de RU pe platforma Oracle;
 - redefinirea proceselor de recrutare, integrare, managementul performantei si managementul talentelor;
 - dezvoltarea unui sistem de evaluare a functiilor;
 - redefinire sistemului de salarizare in concordanta cu cerintele pietei si strategia companiei;
 - dezvoltarea unui plan de beneficii flexibile si a unui Departament de Compensatii si Beneficii;
 - initierea unui proiect de Cultura Organizationala;

Sectorul IT&C

Experienta Profesionala

2011

Director Directia Resurse Umane

SofMedica Group (Romania, Bulgaria, Grecia, Cipru)

- initierea implementarii unei solutii software de ERP
- designul si implementarea procedurii de management al performantei pentru toate companiile din grup;
- reorganizarea departamentului administrativ;
- implementarea unei noi strategii de salarizare;
- actualizarea Fiselor de Post in concordanta cu noile cerinte ale Codului Muncii;
- implementarea unei noi strategii de recrutare;

Sectorul medical (servicii de dializa si comercializare echipamente si roboti

chirurgicali)

Experienta Profesionala

1991 - 2011

Manager Departament Recrutare / HR BP / Sef Compartiment Dezvoltare Capabilitati Vanzari / Senior Recruiter**Romtelecom S.A. (actualul Telekom Romania)**

- implementarea unei noi politici si strategii de recrutare;
- implementarea unui nou set de SLA-uri (standard de livrare a serviciilor) cu clientii interni;
- implementarea unui contract cadru cu mai mult de 15 companii de recrutare in masa si top management;
- gestionarea a 5 noi proiecte in cadrul echipei de recrutare:
 - "Angajatori de Top" – devoltarea imaginii companiei ca si angajator de succes in conformitate cu strategia Deutsche Telekom;
 - "Restructurarea metodelor de lucru" – standardizarea metodelor de evaluare si recrutare;
 - "Internship / Targ de Job-uri" – formarea unui grup de potenitali studenti candidati pentru pozitiile vacante in concordanta cu nevoile companiei pentru urmatoarele 12 luni. Premiat cu titlul de Excelenta in Recrutare si Selectie la gala HR Club 2011;
 - "Centru de Evaluare" – dezvoltat ca instrument de lucru intern pentru functiile specializate;
 - "Ajutorarea copiilor cu autism" – dezvoltarea unui program care sa ofere suport atat copiilor cu autism cat si parintilor acestora;
- Membru al echipei de Proiect European al Deutsche Telekom pentru "Politici Internationale de Recrutare" si "Top 5 Angajator de succes"

- Construire si comunicarea strategiei de RU in cadrul organizatiei si reprezentarea Diviziei de Vanzari B2B (clienti juridici) in cadrul strategiei de RU;
- Participarea la intalnirile de strategie ale Diviziei Vanzari B2B, identificarea liniilor strategice de dezvoltare, abordarea nevoilor de business si oferirea de feedback referitor la cerintele de RU;
- Colaborarea in dezvoltarea si gestionarea strategiei de livrare a serviciilor de RU, negocierea de SLA/OLA pentru serviciile livrate de clientul intern;
- Facilitarea schimbarilor organizationale, oferirea de suport in comunicarea si evaluarea proceselor de tranzitie;
- Dezvoltarea strategiei de recrutare si dezvoltare a brandului de angajator in concordanta cu nevoile de business si tendintele din piata;
- Oferirea de suport managerilor in cadrul derulari procesului de management al performantei in dorinta de a dezvolta o cultura a performantei la nivel de organizatie;
- Consilierea managerilor si a angajatilor in problemele legate de strategia de RU;
- Dezvoltarea unui nou canal de Vanzari B2B – Global Buiness Market:
 - Dezvoltarea si implementarea unei noi structuri organizationale pentru noul canal de vanzari;
 - Recrutarea a 40 Reprezentanti de Vanzari, echipa de suport, 7 Reprezentanti Vanzari Indirecte, 40 Operatori Call Centre, 7 Manageri Regionali si un Director Coordonator de Vanzari GBM;

- Dezvoltarea unui plan de training pentru echipa recrutata in baza profilului de competente agreat si a cerintelor de business;

- Evaluarea fortelei directe de vanzari – centru de evaluare pentru aprox 350 Reprezentanti Vanzari;
- Reconstructia fortelei de vanzari directe – Clienti Strategici/Clienti Mari;
- Dezvoltarea si implementarea unui program de training;
- Dezvoltarea Diviziei de Internet si Date ca si echipa dedicata serviciilor de date si internet pentru clientii juridici;
- Dezvoltarea Diviziei de Reglementari:
 - Dezvoltarea de Fise de Post;
 - Setarea competentelor specifice pentru fiecare functie in parte;
 - Dezvoltarea unui plan de recrutare si training.
- Reconstructia mai multor divizii si departamente din zona de comercial si suport: Marketing, Magazine, IT, Administrativ.

- Membru al echipei de proiect pentru reducerea de personal de la 54.000 angajati la 12.000 in perioada 1998-2003;
- Dezvoltarea de diverse metodologii de evaluare psihologica pentru diverse functiuni din cadrul Romtelecom.

Sectorul IT&C**EDUCATION AND TRAINING****1994-1999 Facultatea de Psihologie**

- SHL Talent Measurement – certificare Assessment & Development Centre
- MMM Consulting – Train the Trainers – certificare CNFPA
- Hay Group – Evaluare Functii
- Hay Group – certificare "Assessment Centre"
- Telephone Doctor – Orientare spre Client
- Telephone Doctor – Managementul schimbarii
- Human Invest – Leadership Situational
- Human Invest – Comunicare Eficienta

Limba materna Romana

Limbi straine	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Astuziere	Citire	Vorbire interactiva	Vorbire libera	
Replace with language	C1	C1	C1	C1	C1