

**RAPORT FINAL**  
**selecție Director Economic**  
**la EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A.**

**EXPLOATARE SISTEM ZONAL  
PRAHOVA S.A.**

**Expert independent: EWORA RESURSE UMANE**



## Cuprins

|                                                                                              |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Introducere .....                                                                            | 2 |
| Rezultatele procedurii de selecție .....                                                     | 3 |
| 1. Rezultatul evaluării candidaților de pe lista scurtă în procedura de selecție .....       | 3 |
| 2. Clasamentul și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare.....           | 3 |
| 3. Modul în care candidatul propus corespunde profilului postului de Director Economic ..... | 4 |

## Introducere

- Prezentul raport este elaborat în scopul realizării procedurii de selecție a Directorului Economic la **societatea EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A.**
- Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul raport este elaborat de **expertul independent, societatea EWORA RESURSE UMANE S.R.L.** în baza exercitării obligațiilor prevăzute de contractul de prestări servicii **nr. 82646/21.08.2024**.
- Procedura de selecție a Directorului Economic la **societatea EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A.** s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea conducerii executive, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- În temeiul dispozițiilor Art.2 pct.18 din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023,
- **Prezentul Raport final cuprinde:**
  - ✓ **Rezultatul evaluării candidatului de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
  - ✓ **Clasamentul și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare;**
  - ✓ **Modul în care candidatul propus corespunde profilului postului.**

## Rezultatele procedurii de selecție

### 1. Rezultatul evaluării candidaților de pe lista scurtă în procedura de selecție

- După finalizarea tuturor probelor de evaluare, expertul independent a revizuit și validat rezultatele pe baza punctajului obținut în matricea individuală.
- Ca urmare a informațiilor obținute a fost revizuită, îmbunătățită și validată acuratețea punctajelor obținute pe baza cerințelor profilului candidatului.

#### 1.1. HODOROG GABRIELA

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **93,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.**
- Evaluarea individuală rezultă din Raportul individual întocmit pentru acest candidat, anexat la prezentul Raport final.

### 2. Clasamentul și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare

- Clasamentul s-a realizat în urma probelor de evaluare, organizate de către expertul independent, pe baza planului de interviu.
- La întocmirea clasamentului final s-au avut în vedere următoarele:
  - a) dosarul de candidatură;
  - b) profilul candidatului;
  - c) profilul postului;
  - d) declarația de intenție a candidatului;
  - e) rezultatele obținute la testul online;
  - f) interviul final.
- În urma desfășurării tuturor activităților, expertul independent a întocmit Rapoarte individuale pentru fiecare candidat cu motivarea rezultatelor acestora, Clasamentul final al candidaților și prezentul Raport final.

**CLASAMENT FINAL**  
**pentru postul de Director Economic**

| <b>Locul</b> | <b>Dosar nr.</b>  | <b>Nume și prenume candidat</b> | <b>Punctajul obținut</b> |
|--------------|-------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 1            | 6206 / 05.12.2024 | HODOROG GABRIELA                | 93,00                    |

**LISTA LUNGĂ**  
**pentru postul de Director Economic**

| <b>Locul</b> | <b>Dosar nr.</b>  | <b>Nume și prenume candidat</b> | <b>Punctajul obținut</b> |
|--------------|-------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 1            | 6206 / 05.12.2024 | HODOROG GABRIELA                | 93,00                    |

**LISTA SCURTĂ**  
**pentru postul de Director Economic**

| <b>Locul</b> | <b>Dosar nr.</b>  | <b>Nume și prenume candidat</b> | <b>Punctajul obținut</b> |
|--------------|-------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 1            | 6206 / 05.12.2024 | HODOROG GABRIELA                | 93,00                    |

### 3. Modul în care candidatul propus corespunde profilului postului de Director Economic

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind numirea Directorului Economic, astfel:

Potrivit dispozițiilor art.35 alin.(1) - (2) și alin. (8)-(9) din O.U.G. nr.109/2011 –  
*„(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general. Durata contractului de mandat al directorilor cărora le-au fost delegate atribuții de conducere a societății se corelează cu durata mandatelor membrilor consiliului de administrație, respectiv de maximum patru ani.*

(2) Directorii pot fi numiți din afara consiliului de administrație sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecție prevăzute la alin. (4)-(7).

(8) Numirea directorilor se realizează de către consiliul de administrație prin selectarea candidaților din lista scurtă întocmită de comitetul de nominalizare și remunerare.

(9) Directorul financiar al întreprinderii publice, indiferent dacă acestuia îi sunt delegate atribuții de conducere de către consiliul de administrație sau nu, va fi selectat în conformitate cu prevederile alin. (4)-(7).”

**Motivare: Candidatul HODOROG GABRIELA este singurul candidat aflat în lista scurtă și NU ARE calitatea de administrator. La semnarea contractului de mandat se va ține cont de respectarea acestor prevederi legale.**

**Notă:** La prezentul raport sunt anexate următoarele documente:

- Raportul individual de evaluare;
- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Sumar rezultate obținute la testul online;
- Matrice individuală.

În concluzie, EWORA RESURSE UMANE S.R.L. recomandă numirea doamnei **HODOROG GABRIELA** în funcția de Director Economic, conform procedurilor interne ale societății **EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A.**

**EXPERT INDEPENDENT**  
**EWORA RESURSE UMANE S.R.L.**

## **RAPORT INDIVIDUAL – HODOROG GABRIELA**

EVALUARE CANDIDAT pentru poziția de Director Economic  
la EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A.

### **INTRODUCERE**

Având în vedere:

- Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărâre a Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Plan de selecție – componenta integrală;
- Anunț de selecție;

Acest raport vă prezintă rezultatele evaluării individuale a candidatului, CHÎTESCU BOGDAN ȘTEFAN, candidat pentru poziția de Director Economic la EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A.

### **ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE**

În calitate de expert independent, EWORA RESURSE UMANE S.R.L. a efectuat următoarele activități:

#### **1. Etapa 1 – Depunere dosar de candidatură**

- Recepționat și înregistrat dosarul candidatului HODOROG GABRIELA, sub numărul **6206/05.12.2024**, care și-a depus documentația completă pentru postul de Director Economic la EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA S.A
- Înscriș candidat pe Lista lungă.

#### **2. Etapa 2 – Selecția inițială**

- Evaluat dosarul candidatului HODOROG GABRIELA conform profilului postului și a matricei anexate, respectiv profilul candidatului;
- Verificare informații din dosarul de candidatură, în scris sau verbal;
- Verificare background academic și profesional;
- Verificare documente oficiale – cazier judiciar, cazier fiscal, adeverință medicală;
- Verificare documente solicitate – formulare ale declarațiilor;
- Stabilire punctaje provizorii conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din matricea profilului;
- Întocmire matrice individuală;
- Înscriș candidat pe Lista scurtă;

### 3. Etapa 3 – Depunerea Declarației de Intenție

- Candidatului HODOROG GABRIELA i s-a comunicat Adresa nr.**1214/11.12.2024**, prin e-mail, la data de **11.12.2024**, că în termen de 15 zile de la data comunicării, trebuie să depună în scris declarația de intenție, întocmită conform H.G. nr.639/2023, Anexa 1d;
- Recepționat și înregistrat Declarație de Intenție a candidatului HODOROG GABRIELA, sub numărul **6596/23.12.2024**.

### 4. Etapa 4 – Selecția finală

#### A. Evaluat candidatul HODOROG GABRIELA aplicând metoda **Evaluarea psiho-aptitudinală**

- Evaluarea psiho-aptitudinală s-a efectuat pe baza testului Great Full Spectrum, completat de candidat și finalizat de acesta în data de **02.01.2025**;
- Acest test a fost susținut pe platforma online dezvoltată de compania Great People Inside. Scopul acestei testări a fost obținerea de informații suplimentare și expunerea detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are un candidat. Raportul obținut a permis explorarea potențială a compatibilității candidatului cu funcția de Director Economic, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Raportul oferă informații suplimentare ce includ trăsături comportamentale, aptitudini cognitive și interese ocupaționale.
- Raportul emis arată că **Scorul de Distorsiune** corespunzător acestei evaluări prezintă abateri.

#### B. Evaluat candidatul HODOROG GABRIELA aplicând **Metoda Interviuului individual**, conform profilului postului și a matricei anexate, respectiv profilul candidatului

- Interviuul s-a efectuat individual, la data de **30.12.2024**, față-în față, pe baza unui plan de interviu – anexă la componenta integrală a Planului de selecție.
- Scopul a fost obținerea de informații suplimentare referitoare la verificarea activității desfășurate anterior de candidat;
- În cadrul interviului au fost verificate competențele profesionale de importanță strategică, competențelor de guvernare corporativă; competențelor sociale și personale, respectiv trăsături conform cerințelor, din matricea postului.
- Au fost revizuite și validate rezultate pe baza punctajului obținut în matricea individuală.

#### C. Evaluat Declarație de Intenție a candidatului HODOROG GABRIELA;

- Rezultatele analizei au fost integrate în matricea profilului de candidat;
- Rezultatele din matricea profilului de candidat au fost analizate în funcție de matricea profilului postului;

#### Note:

1. Selecția finală a candidatului aflați în lista scurtă se face pe baza etapelor descrise mai sus.
2. Referitor la evaluarea psiho-aptitudinală respondentul a obținut o **compatibilitate globală cu postul de 92,74%**.
3. Candidatul HODOROG GABRIELA a obținut un **punctaj total ponderat de 93,00 puncte**.
4. Declarația de Intenție a candidatului HODOROG GABRIELA **se aliniază complet** cu Scrisoarea de Așteptări.



## REZULTATE EVALUARE – MOTIVARE

### I. COMPETENȚE PROFESIONALE SPECIFICE SECTORULUI DE ACTIVITATE

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Criteriul                                              | Caracter  | Nota |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                        |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                        |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Numește corect trendurile majore în domeniu, arătând o înțelegere aprofundată asupra impactului la nivelul societății.</li><li>- Demonstrează acuratețe în identificarea riscurilor și oportunităților în domeniu, poate face o analogie cu alte domenii de activitate pentru importul de bune practici.</li></ul> |                                                        |           |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                           | Criteriul                                       | Caracter  | Nota |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.2.                                                                                                                                                                                                              | Cunoștințe despre domeniul utilităților publice | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                        |                                                 |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                     |                                                 |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Arată o bună înțelegere, putând identifica trenduri în mod acurat.</li><li>- Demonstrează atenție la nivel de consecințe, identificând riscuri și oportunități.</li></ul> |                                                 |           |      |

### II. COMPETENȚE PROFESIONALE DE IMPORTANȚĂ STRATEGICĂ

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Criteriul                                 | Caracter  | Nota |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|------|
| 2.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Competența privind managementul strategic | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                           |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                           |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Deține concepte fundamentale de strategie.</li><li>- Privește afacerea din perspective multiple;</li><li>- Evaluează alternative, arată o preocupare pentru generarea unei strategii cât mai complete; solicită puncte de vedere diferite de la ceilalți colegi și directorat;</li><li>- Identifică tendințe ale afacerii; perspectiva este mai degrabă pe termen mediu spre lung.</li><li>- Poate alinia strategia la tendințele din piață.</li><li>- Deține orientare proactivă spre alinierea proactivă cu tendințele din mediul extern.</li><li>- Înțelege provocările pentru implementarea strategiei, manifestă preocupare pentru depășirea lor.</li></ul> |                                           |           |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Criteriul                                | Caracter  | Nota |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------|------|
| 2.2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Competența privind managementul riscului | Obligativ | 4    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                          |           |      |
| <b>AVANSAT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                          |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Explică aspectele tehnice referitoare la managementul riscului într-o manieră ușor de înțeles.</li><li>- Atentă la riscuri, conștientizează nevoia de prevenire a lor.</li><li>- Implică mai multe părți, chiar dacă nu își asumă mereu leadershipul unei astfel de acțiuni.</li></ul> |                                          |           |      |

- Are grijă pentru o formare continuă a personalului în ceea ce privește metodologiile managementului de risc.

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Criteriul                                 | Caracter  | Nota |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|------|
| 2.3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Competența privind managementul financiar | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                           |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                           |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Candidatul arată familiaritate cu reglementările și bunele practici financiare aplicabile și standardele profesionale de contabilitate.</li> <li>- Este apt și arată proactivitate în facilitarea înțelegerii conceptelor financiar-contabile celorlalți colegi. Interesat de a pune în practică controlul financiar al întreprinderii</li> </ul> |                                           |           |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Criteriul                                 | Caracter  | Nota |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|------|
| 2.4.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Competența financiară și de contabilitate | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                           |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                           |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Candidatul arată o profundă înțelegere a domeniului comercial și prin interpretarea sa arată constrângerile de ordin economic.</li> <li>- Poate valorifica în favoarea societății relațiile comerciale cu implicații pozitive asupra rezultatelor.</li> <li>- Demonstrează o atitudine proactivă față de înțelegerea consecințelor acestora asupra evoluției societății pe termen lung.</li> </ul> |                                           |           |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Criteriul                                             | Caracter | Nota |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------|------|
| 2.5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de atragere și management a investițiilor | Opțional | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                       |          |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                       |          |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Candidatul are experiență în atragerea și gestionarea fondurilor europene.</li> <li>- Arată preocupare pentru asigurarea capacității societății de atragere a fondurilor europene, având în vedere structura instituțională, resursa umană, sistemele și instrumentele de lucru.</li> <li>- Urmărește implementarea programelor cu finanțare externă asigurându-se asupra îndeplinirii obiectivelor asumate de către societate;</li> <li>- Înțelege aspectele critice și dificultățile care se pot ivi în implementare și dispune/aprobă măsuri de preventive și/sau corecție.</li> </ul> |                                                       |          |      |

### III. COMPETENȚE DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                             | Criteriul                                                          | Caracter  | Nota |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 3.1.                                                                                                                                                                                                                                                | Cerințe ale guvernantei corporative și rolul Directorului Economic | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                          |                                                                    |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                    |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Candidatul înțelege cadrul guvernantei corporative în care operează societatea, surprinde corect aspectele cheie și modul în care acestea influențează bunul mers și sănătatea organizațională.</li> </ul> |                                                                    |           |      |

- Înțelege rolul directorului economic, implicându-se în sfera operaționalului.
- Se preocupă pentru ca și ceilalți manageri din societate să își însușească practicile de guvernare corporativă, adoptă o atitudine proactivă în acest sens.

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                             | Criteriul                                   | Caracter | Nota |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|------|
| 3.2.                                                                                                                                                                                                                                                                                | Principii și norme de guvernare corporativă | Opțional | 3    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                          |                                             |          |      |
| <b>COMPETENT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                             |          |      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Candidatul cunoaște principiile de guvernare corporativă și rol al directorului economic, arată o bună cunoaștere a acestora și arată implicare în aplicarea acestora, dar necesită ajutor specializat în implementarea acestora.</li></ul> |                                             |          |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Criteriul                  | Caracter | Nota |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------|------|
| 3.3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Monitorizarea performanței | Opțional | 4    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                            |          |      |
| <b>AVANSAT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                            |          |      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Preocupare pentru crearea unui sistem eficient pentru monitorizare și control, orientare spre monitorizarea societății în ansamblu, din perspective multiple.</li><li>- Stabilește obiective de performanță clare, le revizuieste periodic, cu o puternică încărcătură proactivă.</li></ul> |                            |          |      |

#### IV. COMPETENȚE SOCIALE ȘI PERSONALE

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Criteriul                                      | Caracter  | Nota |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------|------|
| 4.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Capacitatea de a lucra împreună cu alți oameni | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Candidatul arată o înțelegere ridicată pentru stabilirea unor relații eficiente, comportamentul său fiind unul proactiv.</li><li>- Arată preocupare pentru stabilirea unor relații de succes, relationând eficient cu orice persoane.</li><li>- Arată preocupare pentru existența unor relații interpersonale eficiente în cadrul organizației, asigurând instrumentele și metodele specifice pentru consolidarea lor.</li></ul> |                                                |           |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Criteriul                                            | Caracter  | Nota |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------|------|
| 4.2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Capacitatea de a comunica eficient cu stakeholder-ii | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                      |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                      |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Are o capacitate ridicată de transmitere a ideilor, se exprimă clar utilizând o gamă largă de cuvinte din vocabularul său.</li><li>- Redactează mesaje clare și concise utilizând reguli de comunicare standard.</li><li>- Stăpânește perfect procesul de comunicare și îl utilizează frecvent pentru a-i inspira pe colaboratorii săi cărora le împărtășește viziunea sa asupra organizației.</li></ul> |                                                      |           |      |

| Nr.crt. | Criteriul                                                          | Caracter  | Nota |
|---------|--------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 4.3.    | Capacitatea de a coordona și administra oameni, proiecte și bugete | Obligativ | 4    |

#### Nivel de competență

##### AVANSAT

- Candidatul arată ușurință în identificarea și/sau alocarea corectă a resurselor.
- Știe să facă legătura dintre specificul, complexitatea și organizarea activității,
- Înțelege diviziunea activității, gândește în continuare la timpul prezent, planificarea fiind detaliată în timp.
- Arată potențial de coordonare a oamenilor, respectiv de administrare a proiectelor și bugetelor.

| Nr.crt. | Criteriul                                                | Caracter  | Nota |
|---------|----------------------------------------------------------|-----------|------|
| 4.4.    | Capacitatea de analiză și sinteză (aptitudini cognitive) | Obligativ | 5    |

#### Nivel de competență

##### EXPERT

- Anticipează schimbările din mediul extern; are în vedere mediul larg în care activează societatea când planifică, ține cont de evoluții și trenduri din piață.
- Capacitate de analiză și sinteză de un nivel ridicat în toate aspectele ce țin de managementul operațional.

| Nr.crt. | Criteriul                               | Caracter | Nota |
|---------|-----------------------------------------|----------|------|
| 4.5.    | Capacitatea de a învăța în mod continuu | Opțional | 4    |

#### Nivel de competență

##### AVANSAT

- Candidatul oferă o imagine pozitivă în domeniul învățării continue.
- Arată un interes crescut pentru a crește capacitatea de a se învăța lucruri noi. Interesat de dezvoltarea sa profesională și personală.
- Necesită totuși perfecționarea unor cunoștințe în domeniul guvernantei corporative.

## V. EXPERIENȚĂ PE PLAN LOCAL ȘI/SAU INTERNAȚIONAL

| Nr.crt. | Criteriul                                                                      | Caracter | Nota |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| 5.1.    | Relații interinstituționale pe plan local, regional, național și internațional | Opțional | 3    |

#### Nivel de competență

##### COMPETENT

- Deține o experiență medie provenită din relaționarea cu celelalte părți interesate (acționari, membri consiliu de administrație, etc.) și alte instituții (UAT-uri, bănci, furnizori și clienți, etc.), fapt care îi permite să identifice cu ușurință aspecte critice pentru domeniul de activitate al societății și linii de acțiune viitoare, arătând modul în care se poate realiza transferul de bune practici.

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Criteriul                                          | Caracter | Nota |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------|------|
| 5.2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Experiență în reprezentarea intereselor societății | Opțional | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                    |          |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |          |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deține o experiență avansată în reprezentarea intereselor societății, prin prisma pozițiilor ocupate de-a lungul carierei profesionale, dovedind ample manifestări și preocupări pentru asigurarea eficientă și optimă a intereselor din domeniul de activitate al societății și/sau implicarea în definirea unor politici și reglementări cu caracter local și/sau național.</li> <li>- Promovează interesele societății în cadrul acestor organisme, organizații, asociații, etc., susținând prezentări pe diverse teme specifice domeniului de activitate al societății.</li> <li>- Facilitează înțelegerea vizavi de importantă implementării directivelor, normelor și reglementărilor internaționale în domeniu; exprimă puncte de vedere și interpretări consistente față de acestea și creează și/sau aprobă resursele necesare adoptării lor.</li> </ul> |                                                    |          |      |

## VI. COMPETENȚE ȘI RESTRICȚII SPECIFICE

| Nr.crt.                                                                                                                                         | Criteriul             | Caracter  | Nota |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------|------|
| 6.1.                                                                                                                                            | Conflicte de interese | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                      |                       |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                   |                       |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nu se află în conflict de interese cu societatea referitor la poziția de director economic.</li> </ul> |                       |           |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                         | Criteriul                | Caracter  | Nota |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|------|
| 6.2.                                                                                                                                            | Incompatibilități legale | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                      |                          |           |      |
| <b>EXPERT</b>                                                                                                                                   |                          |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nu se află în situația vreunei incompatibilități legale, potrivit prevederilor legislative.</li> </ul> |                          |           |      |

## VII. TRĂSĂTURI

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Criteriul                           | Caracter  | Nota |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|------|
| 7.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Reputație personală și profesională | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |           |      |
| <b>EXPERT (Fără incidente)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Are o reputație recunoscută la nivel macro; recomandările sunt oferite de către persoane care dovedesc ele însele o reputație.</li> <li>- Mai mult, este recunoscut pentru activitatea profesională.</li> <li>- Recomandările vin de la persoane din diverse domenii.</li> <li>- Are capacitatea proprie de a raționa, de a învăța, de a lua decizii și de a se adapta la schimbare.</li> <li>- Referințele furnizate de persoanele indicate de candidat din mediul personal și profesional apropiat indică o persoană echilibrată, de încredere.</li> <li>- Câștigă rapid încrederea interlocutorului prin expertiza deținută.</li> <li>- Exprimă puncte de vedere avizate și în conformitate cu domeniul său de expertiză.</li> </ul> |                                     |           |      |

- Se îngrijește de activitățile desfășurate de către companie și angajații săi, care au potențial de a afecta negativ reputația și credibilitatea companiei și acționează în consecință.
- Pune bazele și/sau menține norme/proceduri care reglementează aspecte diverse (tehnic, comportament moral, civic, etc.); pune bazele sau menține o deontologie profesională la un nivel superior.

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Criteriul   | Caracter  | Nota |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|------|
| 7.2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Integritate | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |           |      |
| <b>EXPERT (Persoană integră)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Este un promotor activ al comportamentului integru, sancționându-l ori de câte ori îl observă, indiferent de către cine este manifestat.</li> <li>- Denunță conflicte de interese din proprie inițiativă, se preocupă pentru crearea codului etic.</li> <li>- Se comportă în conformitate cu propriul sistem de valori, promovând și respectând totodată valorile societății.</li> <li>- Construiește sau menține și/sau actualizează Codul de etică al societății, aplicabilitatea acestuia proiectându-se la toate nivelurile ierarhice.</li> <li>- Tratează informațiile sensibile și confidențiale în conformitate cu prevederile și reglementările legale și ale societății și/sau contractului de administrare/mandat</li> </ul> |             |           |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                        | Criteriul    | Caracter | Nota |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|------|
| 7.3.                                                                                                                                                                                                                                                                           | Independență | Opțional | 1    |
| <b>Grila de evaluare</b>                                                                                                                                                                                                                                                       |              |          |      |
| <b>Risc major</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |              |          |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nu respectă condiția de independență în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind în prezent angajată în societate cu Contract Individual de Muncă</li> </ul> |              |          |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                          | Criteriul         | Caracter | Nota |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|------|
| 7.4.                                                                                                                                                                                             | Expunere politică | Opțional | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                       |                   |          |      |
| <b>Fără expunere</b>                                                                                                                                                                             |                   |          |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Demonstrează imparțialitate politică, prezentând un risc minim pentru politizarea funcției, pentru asigurarea bunei funcționări a societății</li> </ul> |                   |          |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Criteriul                              | Caracter  | Nota |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------|------|
| 7.5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Abilități de comunicare interpersonală | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                        |           |      |
| <b>EXPERT (Abilități ridicate)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                        |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Candidatul arată preocupare pentru stabilirea unor relații eficiente, dovedind proactivitate și relaționând cu succes cu o varietate de persoane și/sau într-o varietate de situații.</li> <li>- Este eficient în înțelegerea interlocutorului.</li> </ul> |                                        |           |      |



- Are o comunicare clară – formulează mesaje complexe coerente, pe care știe să le sublinieze cu gesturi sau posturi și își modulează vocea pentru a capta și menține atenția interlocutorului; utilizează secvențe bine alcătuite de întrebări, ascultă activ, folosește reformularea în sensul influențării interlocutorului.

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Criteriul                                          | Caracter  | Nota |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------|------|
| 7.6.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor | Obligativ | 5    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                    |           |      |
| <b>SE ALINIAZĂ COMPLET (EXPERT)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |           |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alinierea cu scrisoarea de așteptări se realizează atât la nivel de intenție cât și la nivel de calitate. Corecțiile necesare sunt minore și în general au un caracter de completare.</li> <li>- Intenția exprimată tratează aprofundat toate punctele exprimate de către acționari în cadrul scrisorii de așteptări.</li> <li>- Intenția depusă dezvăluie capacități de atingere a obiectivelor și așteptărilor acționarilor pe termen mediu și lung. Declarația de intenție are un caracter realizabil, acțiunile propuse și/sau ideile exprimate având o bază concretă și solidă; limbajul și tonul folosit indică acțiunea.</li> <li>- Acolo unde este posibil, face apel la date concrete și cifre. Atinge puncte sensibile, oferă alternative pentru realizarea lor;</li> <li>- Dovedește o înțelegere a specificului și complexității activității societății. Surprinde avantajul competitiv al societății, evidențiază rolul ei într-un context larg</li> </ul> |                                                    |           |      |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                            | Criteriul          | Caracter | Nota |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|------|
| 7.7.                                                                                                                                                                                               | Diversitate de gen | Opțional | N/A  |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                         |                    |          |      |
| F – Candidatul este persoană de gen feminin. Fără a fi un criteriu în sine, poate ajuta în luarea deciziei pentru numire, în sensul asigurării diversității de gen în cadrul conducerii executive. |                    |          |      |

## VIII. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Criteriul                                                                          | Caracter  | Nota |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 8.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Studii superioare de licență/master/doctorat master finalizate în domeniu economic | Obligativ | 3    |
| <b>Nivel de competență</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                    |           |      |
| <b>COMPETENT</b><br>Candidatul deține următoarele: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplomă licență în profilul economic, specializare Finanțe, Contabilitate, Informatică – absolvent 2000;</li> <li>- Diplomă de master în domeniul științe economice, specializare Managementul sistemelor economice, turistice și administrative. – absolvent 2009.</li> </ul> |                                                                                    |           |      |

| Nr.crt. | Criteriul                                                          | Caracter  | Nota |
|---------|--------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 8.2.    | Experiență în funcții de conducere/coordonare în domeniul economic | Obligativ | 5    |

| Nivel de competență                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>EXPERT</b> – Candidatul are peste 10 ani de experiență profesională, din care minim 4 acumulați în cadrul aceleiași companii și într-o perioadă continuă. Deține o experiență vastă în conducerea departamentului financiar/economic. |

| Nr.crt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Criteriul                                              | Caracter  | Nota |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|------|
| 8.3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Înscrieri în cazierul judiciar și cazierul fiscal zero | Obligativ | 5    |
| Risc                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                        |           |      |
| <b>Risc Minor</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Nu are înscrieri în cazierul judiciar;</li><li>- Nu are înscrieri în cazierul fiscal;</li><li>- Nu a fost începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor.</li></ul> |                                                        |           |      |

**Toate rezultatele sunt sintetizate în Matricea individuală anexată acestei evaluări.**

## CONCLUZII

- La toate criteriile obligatorii din matricea candidatului **HODOROG GABRIELA** a obținut punctaje având un rating egal sau mai mare de 4 (avansat sau expert), corespunzător poziției de Director Economic, conform cerințelor de guvernanță corporativă.
- Referitor la evaluarea psiho-aptitudinală respondentul a obținut o **compatibilitate globală cu postul de 92,74%**.
- Candidatul **HODOROG GABRIELA** a obținut un **punctaj total ponderat de 93,00 puncte** din maxim 100 puncte posibile.
- Declarația de Intenție a candidatului **HODOROG GABRIELA** se **aliniază complet** cu Scrisoarea de Așteptări

## RECOMANDĂRI

**Având în vedere cele prezentate mai sus, în calitate de expert independent, considerăm că doamna HODOROG GABRIELA corespunde cerințelor profesionale ale postului și recomandăm numirea acestuia în poziția de Director Economic.**

## ANEXE

- Dosar candidat
- Matrice individuală
- Raport sumar evaluare Great Full Spectrum
- Declarație de Intenție

**EXPERT INDEPENDENT**  
**EWORA RESURSE UMANE S.R.L.**





**C O N F I D E N Ţ I A L**

**Gabriela Hodorog**

Director Economic

# Raport Sintează

**bazat pe GR8 Full Spectrum**  
**Evaluată: 2 ian. 2025**

**EWORA<sup>®</sup>**  
WORLD RECRUITMENT

# Introducere

---

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are Gabriela Hodorog. Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Director Economic, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

## Evaluarea GR8 Full Spectrum include



### Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



### Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



### Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

---

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.

# Interpretarea graficelor

## 1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.



Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



## 2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarele variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



# Rezumat

Gabriela Hodorog - Director Economic

92.74%

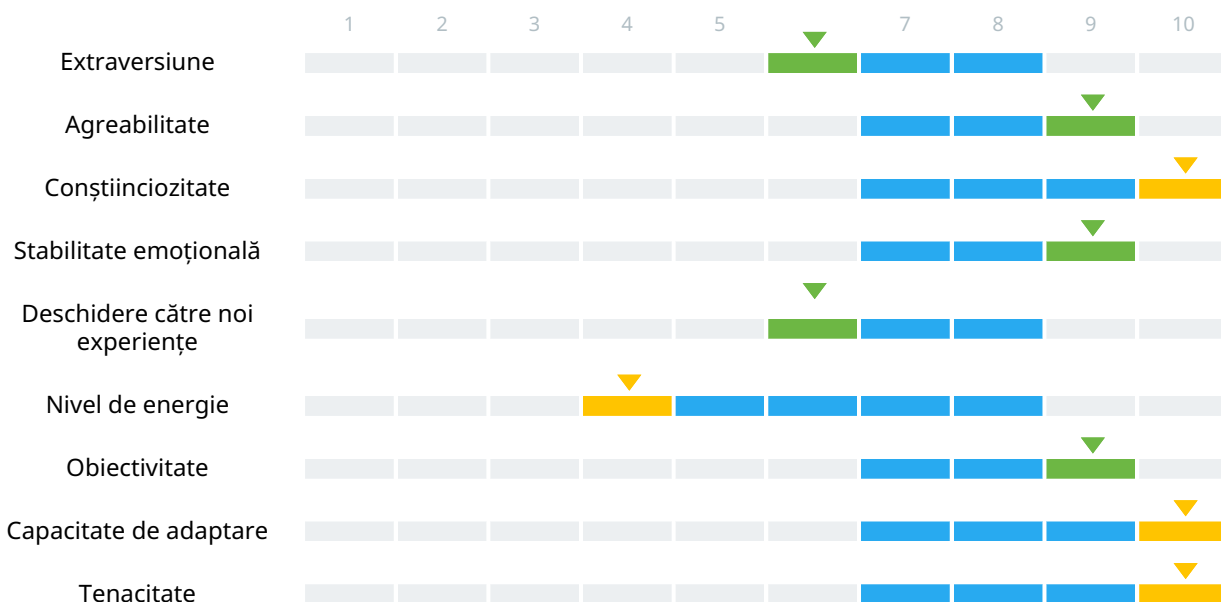
## Compatibilitate globală

bazat pe GR8 Full Spectrum

86.34%

1

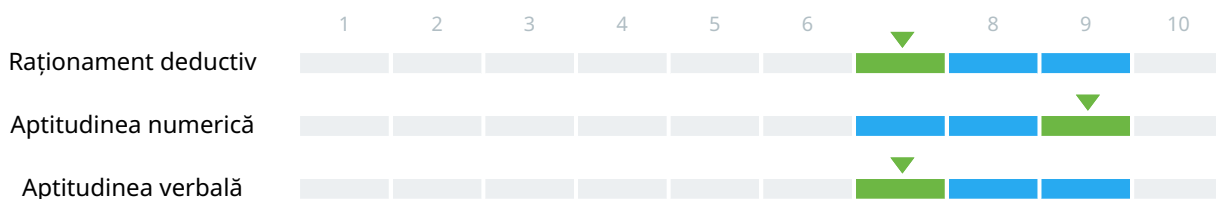
## Trăsături comportamentale



100%

2

## Aptitudini cognitive



91%

3

## Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru  
**Director Economic**

- 1 ÎNTREPRINZĂTOR
- 2 CONVENȚIONAL
- 3 SOCIAL

Principalele 3 Interese pentru  
**Gabriela Hodorog**

- 1 SOCIAL
- 2 CONVENȚIONAL
- 3 ÎNTREPRINZĂTOR

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări necesită atenție sporită din cauza unor anomalii statistice. Acest lucru sugerează faptul că este posibil ca respondentul să fi încercat să influențeze rezultatul evaluării, din cauza unor răspunsuri atipice menite să îl prezinte într-o lumină favorabilă. Astfel, concluziile ar putea să nu fie cu adevărat reprezentative și trebuie tratate cu precauție.



Anexă la Raportul individual în cadrul procedurii de selecție pentru ocuparea poziției de Director Economic

**MATRICE INDIVIDUALĂ - HODOROG GABRIELA**

| Nr. crt.                                                                                       | Criterii                                                                       | Optional (opt)/ | Pondere (0-1) | Nota         | Total Ponderat |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|--------------|----------------|
| Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert |                                                                                |                 |               |              |                |
| <b>A . COMPETENȚE</b>                                                                          |                                                                                |                 |               |              |                |
| <b>I</b>                                                                                       | <b>Competențe profesionale specifice sectorului de activitate</b>              |                 |               |              |                |
| 1.1                                                                                            | Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății                         | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
| 1.2                                                                                            | Cunoștințe despre domeniul utilităților publice                                | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
| <b>II</b>                                                                                      | <b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>                        |                 |               |              |                |
| 2.1                                                                                            | Competența privind managementul strategic                                      | oblig.          | 0.5           | 5            | 2.50           |
| 2.2                                                                                            | Competența privind managementul riscului                                       | oblig.          | 0.5           | 4            | 2.00           |
| 2.3                                                                                            | Competența privind managementul financiar                                      | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
| 2.4                                                                                            | Competența financiară și de contabilitate                                      | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
| 2.5                                                                                            | Capacitatea de atragere și management a investițiilor                          | opt             | 0.5           | 5            | 2.50           |
| <b>III</b>                                                                                     | <b>Competențe de guvernanță corporativă</b>                                    |                 |               |              |                |
| 3.1                                                                                            | Cerințe ale Guvernanței corporative și rolul directorului economic             | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
| 3.2                                                                                            | Principii și norme de Guvernanță corporativă                                   | opt.            | 0.5           | 3            | 1.50           |
| 3.3                                                                                            | Monitorizarea performanței                                                     | opt.            | 0.5           | 4            | 2.00           |
| <b>IV</b>                                                                                      | <b>Competențe sociale și personale</b>                                         |                 |               |              |                |
| 4.1                                                                                            | Capacitatea de a lucra împreună cu alți oameni                                 | oblig           | 1             | 5            | 5.00           |
| 4.2                                                                                            | Capacitatea de a comunica eficient cu stakeholder-ii                           | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
| 4.3                                                                                            | Capacitatea de a coordona și administra oameni, proiecte și bugete             | oblig.          | 1             | 4            | 4.00           |
| 4.4                                                                                            | Capacitatea de analiză și sinteză (aptitudini cognitive)                       | oblig.          | 0.3           | 5            | 1.50           |
| 4.5                                                                                            | Capacitatea de a învăța în mod continuu                                        | opt.            | 0.2           | 4            | 0.80           |
| <b>V</b>                                                                                       | <b>Experiență pe plan local și/sau internațional</b>                           |                 |               |              |                |
| 5.1                                                                                            | Relații interinstituționale pe plan local, regional, național și internațional | opt.            | 0.5           | 3            | 1.50           |
| 5.2                                                                                            | Experiență în reprezentarea intereselor societății                             | opt.            | 0.5           | 5            | 2.50           |
| <b>VI</b>                                                                                      | <b>Competențe și restricții specifice</b>                                      |                 |               |              |                |
| 6.1                                                                                            | Conflicte de interese                                                          | oblig.          | 0.5           | 5            | 2.50           |
| 6.2                                                                                            | Incompatibilități legale                                                       | oblig.          | 0.5           | 5            | 2.50           |
|                                                                                                | <b>Subtotal Competente</b>                                                     |                 |               | <b>87</b>    | <b>60.80</b>   |
|                                                                                                | <b>Subtotal ponderat</b>                                                       |                 |               | <b>60.80</b> |                |
| <b>VII TRĂSĂTURI</b>                                                                           |                                                                                |                 |               |              |                |
| 7.1                                                                                            | Reputație personală și profesională                                            | oblig.          | 0.8           | 5            | 4.00           |
| 7.2                                                                                            | Integritate                                                                    | oblig.          | 0.8           | 5            | 4.00           |
| 7.3                                                                                            | Independență                                                                   | opt.            | 0.2           | 1            | 0.20           |
| 7.4                                                                                            | Expunere politică                                                              | opt.            | 0.2           | 5            | 1.00           |
| 7.5                                                                                            | Abilități de comunicare interpersonală                                         | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
| 7.6                                                                                            | Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor                             | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
| 7.7                                                                                            | Diversitate de gen                                                             | opt.            |               | M/F          | N/A            |
|                                                                                                | <b>Subtotal Trasaturi</b>                                                      |                 |               | <b>26</b>    | <b>19.20</b>   |
|                                                                                                | <b>Subtotal ponderat</b>                                                       |                 |               | <b>19.20</b> |                |
| <b>VIII. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE</b>                                             |                                                                                |                 |               |              |                |
| 8.1                                                                                            | Studii superioare de licență/master/doctorat finalizate în domeniul economic   | oblig.          | 1             | 3            | 3.00           |
| 8.2                                                                                            | Experiență în funcții de conducere/coordonare în domeniul economic             | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
| 8.3                                                                                            | Înscrieri în cazierul judiciar și cazierul fiscal zero                         | oblig.          | 1             | 5            | 5.00           |
|                                                                                                | <b>Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive</b>                          |                 |               | <b>13</b>    | <b>13.00</b>   |
|                                                                                                | <b>Subtotal ponderat</b>                                                       |                 |               | <b>13.00</b> |                |
|                                                                                                | <b>Total General</b>                                                           |                 |               | <b>126</b>   | <b>93.00</b>   |
|                                                                                                | <b>Total General ponderat</b>                                                  |                 |               | <b>93.00</b> |                |

Expert Independent